

9.3.8 פסיכולוגים תנאי עבודה ושכר

(א) תנאי העסקה של פסיכולוגים בעלי תואר ראשון

עובד בעל תואר ב.א., אשר השלים 3 שנות שירות ולא קיבל תואר מ.א., יפוטר מעבודתו, ללא התייעצות מוקדמת עם נציגות העובדים (ללא צורך באישור הנהלת הרשות המקומית או מוסד אחר. במקרים מיוחדים, בהסכמה בין המעסיק לבין חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר ניתן להאריך את תקופת שירותו של עובד כזה לתקופה נוספת כפי שיוסכם ביניהם.

(ב) השתלמויות

בהמשך להסכם עם חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר שנחתם ביום 10.6.77 וכחלק בלתי נפרד ממנו, הוסכם על השתלמויות לפסיכולוגים המועסקים על-ידי הרשויות המקומיות. לפיכך יש לנהוג בנושא כדלהלן:-

(1) שכר השתתפות כספית בהוצאות שכר לימוד

- א. על-פי הסדר שבין משרד החינוך והתרבות ישאו הרשויות המקומיות ב-50% בשכר הלימוד בלימודים לתואר שני או לתואר שלישי בפסיכולוגיה.
- ב. אם העובד מועסק ברשות מקומית שאין בה מדריך מוסמך והלימוד כרוך בתשלום שכר לימוד, תישא הרשות המקומית בהוצאות שכר הלימוד, בתנאי שלא יעלה על 50% משכר הלימוד להשכלה גבוהה באותה שנה.
- ג. על פסיכולוג יחול רק אחד מהסעיפים לעיל.
- ד. על פסיכולוגים המועסקים במשרה חלקית יחולו עליהם סעיפים אלו יחסית לחלקיות משרתם.

(2) שעות היעדרות לצורך לימודים או השתלמות

- א. לצורך השתתפותם של הפסיכולוגים בלימודים ובבחינות לתואר השני ולתואר השלישי (הכל על-פי אישורים של השתתפות בלימודים בפועל) זכאים הם להיעדרות בשכר של 8 שעות בשבוע ו-7 ימים בשנה.
- ב. במסגרת השתלמותם של פסיכולוגים בחטיבות של הסתדרות הפסיכולוגים (קלינית, חינוכית וחברתית-תעשייתית) לצורך חברות בחטיבה מקצועית יוכרו על-ידי הרשות המקומית 8 שעות היעדרות בשכר בשבוע במשך השתלמות זו, אך לא יותר מאשר במשך שנתיים בסך הכל.
- ג. בתקופת המועמדות לקבלת הסמכה כמדריך מטעם אחת החטיבות של הסתדרות הפסיכולוגים יוכרו על-ידי המעסיק 4 שעות היעדרות בשבוע למשך שנה אחת, כדי לאפשר שעות הדרכה ופיקוח בהתאם לכללים ולתנאים לקבלת הסמכה.
- ד. לא יחול על פסיכולוג יותר מאחד הסעיפים א, ב, ג לעיל בעת ובעונה אחת.
- ה. פסיכולוג המועסק במישרה חלקית - יחולו עליו הסעיפים לעיל יחסית לחלקיות משרתו.
- ו. השתתפות פסיכולוגים בהשתלמות מקצועית מובהקת המוכרת על-ידי הסתדרות הפסיכולוגים תוכר כהיעדרות בשכר (כולל החזר הוצאות אש"ל) בהיקף שלא יעלה על 4 שעות בשבוע בממוצע שנתי ותמומן על ידי המעסיק.

מאגנתן לאיקאני 2011

אס סנילים

השתתפות בהשתלמויות תהיה על-פי בחירת הפסיכולוג, באישור הפסיכולוג
האחראי בתחנה ובידיעת הממונה על ההדרכה.

ז. הפסיכולוגים יהיו רשאים לצבור את שעות ההשתלמות השבועיות לפי סעיף
קטן (2) לעיל לצורך ניצולן המרוכז במשך שנת לימודים אקדמאית אחת.
פסיכולוג אשר לא ינצל את שעות ההשתלמות הנ"ל, לא יהיה זכאי לנצל בנת
הלימודים האקדמאית הבאה.

ח. היעדרות לצורך השתלמות כמפורט בסעיפים א, ב, ג לעיל מותנית בכך שלא
יקבע לעובד המשתלם מחליף בשעות בהן הוא יוצא להשתלמות.

ג) התמחות

(1) בכל מקום בו נאמר או אוזכר בהסכם או בהסכמים קודמים חברות בסקציה
מקצועית של הסתדרות הפסיכולוגים, הכוונה היא גם למומחה לפי חוק הפסיכולוגים
(להלן - "החוק") תשל"ז - 1977, ולפי תקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה)
תשל"ט - 1979 (להלן - "תקנות") בענפים אשר שר הבריאות פירסם תקנות התמחות
לגביהם.

(2) המעסיקים יקימו קרנות תקציביות לפי שיקול דעתם ובהתאם ליכולתם התקציבית,
כדי לאפשר העסקת מתמחים למשך תקופת ההתמחות או חלק ממנה, אך בכל
מקרה לא יועסק מתמחה ע"ח הקרן מעבר לתקופת ההתמחות שנקבעה בתקנות.
תקופת בחינות לא תיחשב כחלק ממשך ההתמחות. "משך ההתמחות" לעניין זה -
כפי שנקבע בתקנות.

(3) פסיכולוג מתמחה שיועסק, יהיה זכאי לשכר המשולב התחילי של הדרגה התחילית
של פסיכולוג. מתמחה כנ"ל לא יצבור זכויות מכל סוג שהוא, וכן לא יהיה זכאי
לתשלום תוספות המפורטות בסעיפים ד-ח להלן.

(4) מתמחה כנ"ל יהיה זכאי לחופשה וימי מחלה בהתאם לחוק חופשה שנתית ולחוק
ימי מחלה בלבד.
תקופת ההתמחות תובא בחשבון לצורך חישוב ותק מקצועי רק לאחר סיום
ההתמחות.

(5) מעסיק יהיה רשאי להפסיק את העסקתו של פסיכולוג מתמחה, בכל שלב של
ההתמחות, ללא תשלום פיצויים או כל תשלום אחר.

(6) התקנות יחולו על פסיכולוג שיתקבל כמתמחה למשרה תקנית לאחר מועד חתימת
הסכם זה. מעסיק, הרוצה להפסיק התמחותו של מתמחה כנ"ל, יפעל בהתאם לפרק
(ב), סעיף 9(א) לתקנות. במקרה זה, רשאי המעסיק להפסיק העסקתו של המתמחה.
המעסיק ימציא להסתדרות המח"ר הודעה על הפסקת עבודתו של המתמחה והסיבה
לה.

ד) כוונות

(1) פסיכולוג, הנדרש ע"י הגורם המוסמך לכך ע"י ההנהלה המרכזית של המוסד, להימצא
בכוונות בביתו, לרגל צורכי העבודה, אחרי שעות העבודה הרגילות, יהיה זכאי לתשלום
כמפורט בסעיף 4.3.3.

- (2) נדרש הפסיכולוג לעבוד שעות נוספות בעד היותו בכוננות, יקבל בעדן תשלום לפי המקובל לעניין עבודה בשעות נוספות (אם הוא זכאי לתשלום כזה) ואותן שעות אינן נחשבות לצורך תשלום בעד כוננות. נמנה העובד עם העובדים שזכותם לקבל תשלום בעד עבודה בשעות נוספות מוגבלת, תחולנה ההוראות הבאות:
- א. יקבל תשלום בעד כוננות לפי האמור לעיל.
 - ב. אם נקרא לעבוד בזמן הכוננות, יחולו על התשלום בעד עבודתו זו הסייגים החלים על עבודתו בשעות נוספות.
 - ג. לא יקבל תשלום בעד שעות העבודה בעת הכוננות, עקב הסייגים האמורים, יקבל בעד אותן שעות תשלום כאילו נשאר בכוננות בביתו.

ה) קריאות פתע

- (1) פסיכולוג שחזר לביתו אחר שעות עבודתו ונקרא לפתע לחזור לעבודה ע"י מי שהוסמך לכך ע"י הרשות המקומית, אחרי הפסקה של שעה אחת לפחות, יהיה זכאי לתשלום כמפורט בסעיף 4.3.4.
- (2) פסיכולוג, שזכותו לקבל תשלום בעד עבודה בשעות נוספות מוגבלת, תיחשבה השעות בהן עבד למעשה בעת קריאת פתע, כחלק מסך כל מספר השעות הנוספות שעבד בחודש, לצורך תשלום בעד עבודה בשעות נוספות.

ו) תוספת לשכר

- (1) עובדים בבדיאות הנפש מה-1.6.06 - 682.29 ש"ח לחודש.
עובדים המועסקים במוסדות חינוך מה-1.6.06 - 378.38 ש"ח לחודש.
עובדים אשר אינם מקבלים אחת מהתוספות האלה מה-1.6.06 - 297.73 ש"ח לחודש.
- (2) החל מיום 1.7.94 יהיו הפסיכולוגים זכאים לתוספות מקצועיות כדלקמן:
- פסיכולוג: 6%
 - פסיכולוג מומחה: 8%
 - פסיכולוג מדריך: 10%
- אם הפסיכולוג בנוסף לאמור לעיל משמש בתפקיד ניהול, הינו זכאי בנוסף לתוספת המקצועית כדלקמן:
- פסיכולוג אחראי: 3%
 - פסיכולוג ראש/מחוזי: 4%
 - פסיכולוג ג': 5%
 - פסיכולוג ב' ומעלה: 7%
- תוספות אלו מהוות בסיס לחישוב ערך השעה, פנסיה, ופיצויים.
- תוספת איזון** - יובהר כי הפסיכולוגים אינם זכאים לתוספת איזון היות וזכאים לתוספות ייחודיות.

3) תוספת שכר (תוספת 2009):

(סעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 14.1.2010)
החל מיום 1.12.2009, תשולם לפסיכולוגים המועסקים ברשויות המקומיות אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר ואשר מיוצגים ע"י ההסתדרות, תוספת שכר חדשה, בשיעור 4.7% (להלן: "תוספת 2009"). כמו כן, לגבי עיריית תל-אביב-יפו ועיריית חיפה, תשולם "תוספת 2009" לכל העובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר, אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות, ואשר מועסקים בבית חולים עירוני.

11078
סכומים

4.7 '09

- א. התוספת תירשם כתוספת נפרדת בתלוש השכר של העובד.
- ב. בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 הינו: שכר משולב, תוספת ותק וכל רכיבי השכר (שקליים ואחוזיים) המובאים בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לרבות תוספת 2001, ולמעט:
- 1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
 - 2) תוספת שאינן מתעדכנות על פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
 - 3) השלמת שכר עד לשכר המינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- ג. בחישוב השכר יבצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.2001 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.
- ד. תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תבוא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לגבי השכר המשולב.
- ה. תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- ו. תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חשוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

מכסת חופשה שנתית

הפסיכולוגים בכל הדרגות יהיו זכאים לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה.

חופשה פנימית

- 1) הפסיכולוגים החינוכיים המועסקים על-ידי הרשויות המקומיות זכאים לימי חופשה נוספים למכסת חופשתם השנתית, בתקופות המוגדרות להלן:
 - 2 ימים בפורים (כולל יום החופשה בפורים הניתן ברשויות מקומיות אחדות).
 - 1 יום בפגרת שבועות.
 - ימי חול המועד פסח.
 - חול המועד סוכות.
- 2) א. הפסיכולוגים החינוכיים המועסקים על ידי הרשויות המקומיות במגזר המיעוטים, זכאים ל-10 ימי חופשה, נוספים למכסת החופשה השנתית כפי שנקבעה בהסכמי השכר של הפסיכולוגים, בתקופות המוגדרות להלן:
 - בימי חופשת החורף - 5 ימי חופשה נוספים.
 - בימי חופשת האביב - 5 ימי חופשה נוספים.
- ב. למען הסר ספק, ימי חופשה נוספת אלו יבואו במקום ימי החופשה הנוספת הניתנים לפסיכולוגים חינוכיים במגזר היהודי על פי הסכם 86 וסיכום הדברים משנת 95 וכפי שמפורט בסעיף 1.
- ג. מוסכם בין הצדדים, שככל שפסיכולוג חינוכי ברשות מקומית במגזר המיעוטים

אינו עובד במי מהימים שהוגדרו בהסכם 96', יבואו הימים הנ"ל על חשבון הימים המפורטים בסעיף 2א' לעיל.

- (3) ימי החופשה הנוספת לא ניתנים לצבירה ולהחלפה במועדים אחרים ואינם ניתנים לפדיון.
- (4) ימי חופשה אלה לא ניתנים לצבירה ולהחלפה במועדים אחרים.
- (5) תמורת ימי החופשה הנ"ל ישתתפו הפסיכולוגים הנ"ל בישיבות ובמפגשים על-פי הצורך, המתקיימים לאחר שעות העבודה כגון מועצות פדגוגיות, אסיפות הורים, ישיבות צוות וכו'.
- (6) החופשה הנוספת הנ"ל לא תפגע בשום צורה בביצוע העבודה שלהם ולא תהווה עילה או סיבה להעסקה בשעות נוספות, או העסקת כוח-אדם נוסף.
- (7) אין הסדר החופשה הפנימית בא לשנות או לגרוע מתנאי עבודה קיימים כפי שמקובלים במקומות השונים.
- (8) בעיות המתעוררות והזקוקות לפתרון בעת ימי החופשה הנ"ל יש לתאם את הטיפול בהן עם מנהל אגף או המחלקה לחינוך.

ט) ותק מקצועי

- (1) כתקופת עבודה במקצוע, לשם קביעת הוותק המקצועי של הפסיכולוגים, נחשבת כל תקופה שבה עבד כפסיכולוג במקצוע לאחר סיום לימודיו לתואר ב.א.
- (2) עובד כאמור שעבד במוסד, החתום על הסכם זה ו/או המקיים הוראות הסכם זה, ושנערך לגביו חישוב הוותק לפי פיסקה זו ואשר עבד, עובר, או יעבור לעבוד במוסד אחר החתום על הסכם זה ו/או המקיים הוראות הסכם זה, יגרור עימו לצורך חישוב הוותק, את מספר שנות העבודה במקום העבודה הקודם, לרבות שנות העבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר כלשהו לפני קבלת "התואר האקדמי".

י) פסיכולוגים - באזורים בעלי עדיפות לאומית

לפסיכולוגים באזורי עדיפות לאומית א' - שווי כספי של 2 דרגות.

בהתאם להחלטת ממשלה מס' 78 מיום 25.3.03, יבוטלו התמריצים לעובדי הוראה וחינוך ותיקים, שניתנו בישובים שנכללו בעבר בין ערי ואזורי פיתוח ואינם נכללים עוד. לפיכך, יש להפסיק את התשלומים בגין התמריצים למורים הנכללים בקטגוריה הנ"ל החל מיום 1.9.2003.

הודעה זו מתייחסת למורים, לפסיכולוגים החינוכיים המדורגים בדירוג האקדמי ולעובדי חינוך ברשויות המקומיות, שאושרו לתמריצים כמפורט בחוזר מנכ"ל משרד החינוך תשס"ג/1 מיום 1.9.02.

לפסיכולוגים באזורי עדיפות לאומית החברים בקרן השתלמות - פטור חלק המעסיק ממס הכנסה וחלק העובד חייב בזקיפת הטבה לצורך מס הכנסה.

התמריצים הנ"ל אינם חלק מן השכר לצורך פנסיה ופיצויי פיטורין.

יא) תיפקוד פסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי

לוח תפקוד פסיכולוגים עודכן החל מ-1.1.2000. העדכון כולל את כל התפקידים, לרבות המקצועיים. מובהר בזאת שאין בלוח התפקוד החדש משום הנחיה לקידום עובדים אלא לזכאים לכך ואשר השלימו לפחות 3 שנים בדרגת השיא. עובדים שדרגתם גבוהה או שווה לדרגת השיא החדשה אינם זכאים לדרגה נוספת.

מסלול מקצועי כללי (החל על הפסיכולוגים המועסקים בשירות הציבורי - שירות המדינה; מרכז השלטון המקומי בישראל; שלוש הערים הגדולות - ירושלים, ת"א-יפו, חיפה; הסוכנות היהודית לא"י; קופת חולים).

תאור התפקיד	הדרגה בתקן	הגדרות והערות
1. פסיכולוג	37 - 39	1. פסיכולוג בעל תואר מ.א. הרשום בפנקס הפסיכולוגים יתחיל בדרגה 37. 2. לצורך קידום במתח הדרגות תובא בחשבון תקופת עבודה קודמת במקצוע שלאחר קבלת התואר מ.א., בארץ או בחו"ל. * כ"כ תובא בחשבון, לצורך קידום במתח הדרגות שהייתו בדרגה 36 ומטה.
2. פסיכולוג מומחה	38 - 40	על פי החוק והתקנות, או חבר סקציה בהסתדרות הפסיכולוגים.
3. פסיכולוג מדריך	39 - 42	פסיכולוג "מדריך", על פי החוק והתקנות. הקידום לדרגה 42 לאחר שהפסיכולוג "מדריך" השלים 4 שנות נסיון לאחר הזכאות לתואר "מדריך". זאת, על אף האמור בסעיף 1 בדף ההערות לתיפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי המצורף לזה.

הערה:

עובד בעל תואר ב.א. בפסיכולוגיה המועסק כפסיכולוג והממשיך אם לימודיו לקבלת תואר מ.א. ידורג בדרגה 36 מח"ר.

עובד בעל תואר ב.א. אשר השלים 3 שנות שירות ולא קיבל תואר מ.א. יפוטרו מעבודתו, ללא התייעצות מוקדמת עם נציגות העובדים.

במקרים מיוחדים, בהסכמה בין המעסיק לבין חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות המח"ר, ניתן להאריך את תקופת שירותו של עובד כזה לתקופה נוספת כפי שיוסכם ביניהם.

קל"ב -
א ניהול = מיון/סיון

6

X

תיפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי ברשויות המקומיות שבמסגרת מרכז השלטון המקומי ובעיריות ירושלים, תל-אביב וחיפה.

בתחולה מ-1.1.2000.

תאור התפקיד	הדרגה בתקן	הגדרות והערות
4. פסיכולוג אחראי	38 - 40	1. פסיכולוג אחראי עלנושא מקצועי, גם שאינו ממונה על עובדים אחרים, ימונה בהמלצת הפסיכולוג הראשי ו/או מנהל השירות ובאישור ההנהלה. 2. ביחידות בהן קיימות מעל לשלוש משרות שלמות של פסיכולוגים, מלבד המנהל, תיקבע משרה אחת בדרגה 8 - 9 בתקן, כפסיכולוג אחראי, מתוך כל שלוש משרות שלמות של פסיכולוגים. 3. פסיכולוג הממונה על לפחות פסיכולוג נוסף. 4. פסיכולוג יחידי בביה"ח, או יחידי במרפאה, או יחידי בתחנה או יחידי במוסד למפגרים או יחידי במוסד לעבריינים, או יחידי בפנימיה או מנהל מדור, או יחידי במקום עבודה (מפעל, מוסד וכדומה).
5. פסיכולוג ראשי ב'	38 - 40	פסיכולוג בעל ותק של 7 שנים במקצוע הנדרש על ידי הממונה הישיר לעסוק בהדרכה פסיכולוגית ואשר בתחום התמחותו הפסיכולוגיה אינו קיים המושג של "מדריך מוכר" עפ"י החוק והתקנות.
6. פסיכולוג ראשי א'	38 - 41	1. מנהל או מרכז יחידה - הממונה על לפחות 3 משרות שלמות של פסיכולוגים מלבד הממונה. 2. כשמנהל היחידה או המרכז אינו פסיכולוג והפסיכולוג נקבע על-ידי מנהלו הישיר כאחראי מבחינה מקצועית על לפחות 3 משרות שלמות של פסיכולוגים
7. פסיכולוג בכיר ג'	40 - 42	1. מנהל או מרכז יחידה - הממונה על לפחות 5 משרות שלמות של פסיכולוגים. 2. כשמנהל או מרכז היחידה אינו פסיכולוג והפסיכולוג נקבע על ידי מנהלו הישיר כאחראי מבחינה מקצועית על לפחות 5 משרות שלמות של פסיכולוגים.
		3. מרכז/אחראי/מנהל יחידה אינטרדיסציפלינארית, דהיינו יחידה בה מתקיימות לפחות שתי דיסציפלינות (מקצועות) שמטרתה היא יצירת משרות של עובדים מקצועיים למעט המנהל. 4. אחראי על פרויקט מחקר עצמאי כשהמחקר מבוסס על הצעת מחקר ואושר על ידי המעסיק כפרוייקט מחקרי הדרוש לו. הדרגה תוענק כל עוד הפסיכולוג נדרש לעסוק במחקר.

תאור התפקיד	הדרגה בתקן	הגדרות והערות
8. פסיכולוג בכיר ב'	39 - 42	1. מנהל או מרכז יחידה, הממונה על לפחות 9 משרות שלמות של פסיכולוגים. 2. כשמנהל או מרכז היחידה אינו פסיכולוג והפסיכולוג נקבע על ידי מנהלו הישיר כאחראי מבחינה מקצועית על לפחות 9 משרות שלמות של פסיכולוגים.
9. פסיכולוג בכיר א'	40 - 43	1. מרכז/אחראי/מנהל יחידה אינטרדיסציפלינרית דהיינו יחידה בה מתקיימות לפחות שתי דיסציפלינות (מקצועות), ושמטרתה היא יצירת אינטגרציה טיפולית שבה לפחות 3 משרות שלמות של עובדים מקצועיים מלבד המנהל. 2. מנהל או מרכז יחידה הממונה על לפחות 12 משרות שלמות של פסיכולוגים. 3. כשמנהל או מרכז היחידה אינו פסיכולוג והפסיכולוג נקבע על ידי מנהלו הישיר כאחראי מבחינה מקצועית על לפחות 12 משרות שלמות של פסיכולוגים, כולל המנהל.
10. פסיכולוג	41 - 44	1. מנהל השירותים בעיריות ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה וכן כל מנהל שירות פסיכולוגי שיש בו לפחות 17 משרות שלמות של פסיכולוגים, כולל המנהל.

הערות לתיפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי

בתחולה מ-1.4.1988.

1. הקידום בדרגה במסגרת מתח הדרגות בתיפקוד הפסיכולוגי כפוף להוראות הקידום בדרגה של עובדים בעלי תואר שני ושלישי.
2. בכל משרה, בעלי תואר שלישי (דוקטור) יהיו זכאים לדרגה אישית מעל לדרגתם בתיפקוד, למעט בקידום לדרגה 46.
3. אם פסיכולוג זכאי עפ"י המסלול המקצועי למתח דרגות הגבוה ממתח הדרגות לו הוא זכאי עפ"י תיפקודו במסלול המינהלי, יקודם הפסיכולוג עפ"י המסלול המקצועי.
4. בכל מקום שמנהל היחידה אינו פסיכולוג, והפסיכולוג נקבע על ידי המנהל הישיר כאחראי על הפסיכולוגים, תיקבע דרגתו של האחראי כדרגת מנהל יחידה לפי תיפקוד זה.
5. בענין קביעת דרגתו של הפסיכולוג הממונה ביחידה, במקום שדרגת הפסיכולוג הממונה ביחידה נקבעת לפי מספר הפסיכולוגים הכפופים לו, ייחשבו פסיכולוגים המועסקים על חשבון תקציב של קרן ציבורית כעובדי תקן.
6. במקומות עבודה בהם הוגדרה משרת סגן, הסגן יהיה זכאי בכל מקרה לדרגה תקנית אחת מתחת לדרגה התקנית של הפסיכולוג הממונה עליו.

גמול השתלמות (יב)

החל מה-1.4.98 אושרו גמולי השתלמות א' וב' לפסיכולוגים. ראה פרק 9.1.2-11 מח"ר - גמול השתלמות.

X

(ג) תעריפים לתשלום עבור שירותים פסיכולוגיים יעודכנו החל מ-1.1.2002 כמפורט להלן:

סוג השירות	הסכום בשקלים		פסיכולוג
	מומחה בכיר	מומחה	
1. הערכת אינטליגנציה	711	635	542
2. הערכת אינטליגנציה מורחבת קשיי למידה, בשלות לביה"ס וכו' (קשיי למידה, בשלות לביה"ס וכו')	1,137	1,015	866
3. הערכה פסיכודיאגנוסטית מלאה	1,562	1,395	1,192
4. שעת טיפול פסיכותרפויטי או יעוץ שוטף	285	253	216
5. שעת טיפול פסיכותרפויטי קבוצתי, משפחתי או יעוץ קבוצתי	355	317	270
6. שעת יעוץ חד פעמי	426	380	324
7. דעת יעוץ והדרכה בתוך מערכת (מוסד חינוכי, מפעל, בית חולים, ארגון)	355	317	270
8. שעת פיקוח אישי והדרכה Supervision לאיש מקצועי	285	253	216
9. שעת פיקוח אישי והדרכה Supervision קבוצתי	355	317	270
10. כל שירות פסיכולוגי אחר - לשעה	285	253	216

* שכרם של הפסיכולוגים המבצעים שירות משלים ישולם עפ"י דיווח וביצוע בפועל, כפוף לטבלה שלעיל, אך לא יותר מ-70%.

1. התעריפים הנ"ל הם עבור עבודה אקראית. כעבודה אקראית תיחשב כל עבודה של עד 3 חודשים ובהעסקה של מכסת שעות לא מוגבלת בחודש. מובהר כי העבודה ב"סל שירותים משלים" (אבחונים) תראה כ"עבודה אקראית", אשר תיחשב כעבודה נוספת, לרבות הפרשה לקרן פנסיה צוברת.

2. כעבודה מתמשכת תיחשב כל עבודה לפי חוזה להעסקה במתכונת קבועה והתשלום יהיה:

* 90% מהתעריף - אם החוזה לתקופה של מעל 3 חודשים ובהעסקה של עד 60 שעות בחודש.

* 80% מהתעריף - אם החוזה לתקופה של מעל 3 חודשים ובהעסקה של יותר מ-60 שעות בחודש.

01/10/2002



הערות:

1. התעריפים אינם כוללים מע"מ.
2. התעריף המצוין בסעיף 6 מתייחס ליעוץ של לא יותר מ-1.5 שעות. עם נמשך היעוץ יותר מ-1.5 שעות יהיה החישוב לפי תעריף של שעת טיפול המצוין בסעיף 10.
3. שעת טיפול = 60 דקות.
4. פסיכולוגים עובדי הרשויות המקומיות אשר מועסקים במסגרת התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון, יקבלו בגין כל שעת עבודה בפרויקט שכר לפי סעיף 10 "כל שירות פסיכולוגי אחר".
5. פסיכולוגים אשר עבודתם תהיה בכפוף לתנאים הבאים, יוכלו לעבוד עבודה נוספת ולקבל שכרם לפי סעיף 10 "כל שירות פסיכולוגי אחר" ואלו התנאים:
 - א. השרות הניתן מתבצע מעבר לתפקידם השוטף של הפסיכולוגים בשפ"ח לרבות מעבר לש"י להם נדרשים במסגרת עבודתם השוטפת. יובהר כי השרות הניתן אינו חלק מ"סל השירותים הבסיסי" כהגדרתו בחוזר מנכ"ל מס' 436 מאוגוסט 2005.
 - ב. יש לכך מימון חיצוני יעודי כדוגמת תוכנית לאומית, קרנות, פרויקט שפ"י ועוד.
 - ג. התשלום לפסיכולוגים יעשה תוך שמירה על מסגרת התקציב, כלומר, לצורך ביצוע התשלום לא ניתן יהיה לחרוג ממסגרת תקציב הפרויקט והרשות המקומית לא תידרש להשלים את הפער בין העלות המקורית של הפרויקט לעלות ההפעלה.

תחולת סעיף 5 מיום 1.5.11.

(ד) פסיכולוגים חינוכיים - תוספת שכר - החל מה-1.4.2004

פסק הבררות של המוסד לבררות מוסכמת בשירות הציבורי, קובע:

1. הפסיכולוגים החינוכיים זכאים לתוספת שכר של 35%.
2. תחולת התוספת היא מיום 1.7.02.
3. התשלום הראשון של התוספת יתבצע החל ממשכורת חודש אפריל 2004.
4. ההפרשים עבור התקופה מיום 1.7.02 ועד 31.3.04 ישולמו לא יאוחר מיום 30.4.05.
5. התוספת הנ"ל חלה על פסיכולוגים חינוכיים שלא מקבלים תוספות מקומיות.
6. פסיכולוגים חינוכיים המקבלים תוספות מקומיות, יקבלו תוספת בשיעור המפורט בנספח לפסק הבררות.
7. לדוגמא: עובד ששיעור התוספות המקומיות שהוא מקבל מגיע ל-31% משכרו, יקבל תוספת לשכרו בשיעור של 19%.
8. כל שני טורים בנספח הם יחידה נפרדת (הנספח מחולק מ-0 תוספות מקומיות ועד 59 ואילך).
9. תוספות מקומיות הן כל התוספות שמקבלים הפסיכולוגים החינוכיים ושאינן מעוגנות בהסכם הקיבוצי הארצי של הפסיכולוגים.
10. מודגש: על פי פסק הבררות תשלום גלובלי בעד שעות נוספות, נחשב לתוספת מקומית.
11. תשלום התוספת כתוצאה מפסק הבררות כפוף להסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 (תוספות מקומיות) שלפיו שכרו של עובד ותיק לא יעלה מעל 82% משכר מנכ"ל.

שיעורי תוספת בוררות על-פי שיעורי התוספות המקומיות

תוספת בוררות אישית שתינתן אחר הקיזוז	סה"כ התוספת המקומיות שפסיכולוג מקבל אישית	תוספת בוררות אישית שתינתן אחר הקיזוז	סה"כ התוספת המקומיות שפסיכולוג מקבל אישית
19	32	35	0
18	33	32	5
18	34	32	6
17	35	31	7
17	36	31	8
16	37	30	9
16	38	30	10
15	39	29	11
15	40	29	12
14	41	28	13
14	42	28	14
13	43	27	15
13	44	27	16
12	45	26	17
12	46	26	18
11	47	25	19
11	48	25	20
10	49	24	21
10	50	24	22
9	51	23	23
9	52	23	24
8	53	22	25
8	54	22	26
7	55	21	27
7	56	21	28
6	57	20	29
6	58	20	30
5	59 ואילך	19	31